

*Il mercato del lavoro in Veneto*

# **“Contratto regionale di attività”**

## Progetto di Legge regionale

Venezia, 17 febbraio 2012



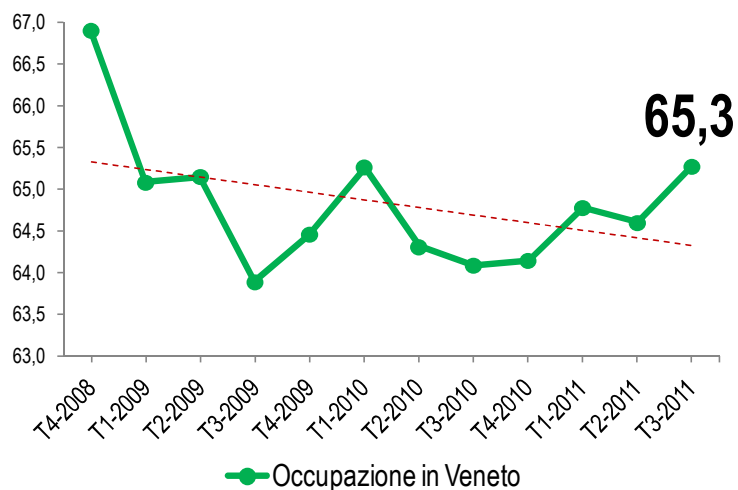
# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (1/6)

## OCCUPAZIONE E DISOCCUPAZIONE IN VENETO

### Tasso di occupazione (valori percentuali)

Regioni italiane	I-11	II-11	III-11
Piemonte	63,7	63,9	63,4
Lombardia	64,9	64,7	64,3
<b>Veneto</b>	<b>64,8</b>	<b>64,6</b>	<b>65,3</b>
Emilia Romagna	67,5	67,9	68,3
<b>ITALIA</b>	<b>56,8</b>	<b>57,3</b>	<b>56,9</b>

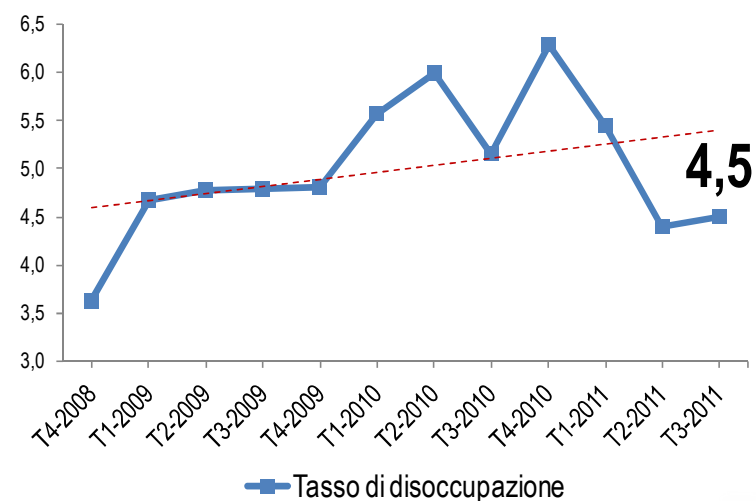
Fonte: Istat



### Tasso di disoccupazione (valori percentuali)

Regioni italiane	I-11	II-11	III-11
Piemonte	7,8	7,3	7,5
Lombardia	6,0	5,3	4,9
<b>Veneto</b>	<b>5,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>
Emilia Romagna	5,2	5,0	4,3
<b>ITALIA</b>	<b>8,6</b>	<b>7,8</b>	<b>7,6</b>

Fonte: Istat



# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (2/6)

## I GIOVANI E LA DISOCCUPAZIONE IN VENETO

### Tasso di disoccupazione giovanile 15-24 (valori percentuali)

Regioni italiane	II-11	Var. II-11/II-10
Piemonte	26,1	-1,5
Lombardia	18,5	-0,4
<b>Veneto</b>	<b>17,1</b>	<b>+1,2</b>
Emilia Romagna	18,1	-6,7
<b>ITALIA</b>	<b>27,4</b>	<b>-0,6</b>

Fonte: Istat

### Giovani disoccupati (valori assoluti)

Regioni italiane	II-11
Piemonte	30.967
Lombardia	48.478
<b>Veneto</b>	<b>22.259</b>
Emilia Romagna	20.807
<b>ITALIA</b>	<b>434.301</b>

Fonte: Istat

- I giovani rappresentano una risorsa ancora poco valorizzata in Veneto. Al II trim. del 2011 il **tasso di disoccupazione giovanile supera il 17%** anche se si attesta su incidenze migliori rispetto agli altri competitor.
- Tuttavia l'analisi dell'**ultimo anno evidenzia** che in Veneto il **tasso è aumentato (+1,2%)**, mentre nelle altre regioni è diminuito.

# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (3/6)

## I GIOVANI E L'INATTIVITÀ IN VENETO

### Tasso di inattività giovanile (valori percentuali)

Regioni italiane	2009	2010
Piemonte	65,8	66,7
Lombardia	64,7	67,5
<b>Veneto</b>	<b>64,8</b>	<b>65,3</b>
Emilia-Romagna	45,2	66,4
<b>Italia</b>	<b>70,9</b>	<b>71,6</b>

Fonte: Istat

### Tasso di inattività generale (valori percentuali)

Regioni italiane	2009	2010
Piemonte	47,9	48,1
Lombardia	45,5	46,1
<b>Veneto</b>	<b>46,7</b>	<b>46,4</b>
Emilia-Romagna	45,2	45,7
<b>Italia</b>	<b>51,3</b>	<b>51,6</b>

Fonte: Istat

- Un altro fenomeno preoccupante in Veneto è quello dell'inattività giovanile **cresciuta nel 2010 dello 0,5%, attestandosi al 65,3% su soglie più elevate dell'inattività generale.**
- I dati evidenziano un comportamento molto preoccupante **dei giovani veneti**, sempre più sfiduciati da un mercato del lavoro che garantisce poche certezze.

# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (4/6)

## IL PRECARIATO IN VENETO

**Lavoratori precari in Veneto al I semestre 2011 per classe d'età**  
(valori percentuali)

<b>Classe d'età</b>	<b>N° precari</b>	<b>% su precari totali</b>	<b>% su occupati della stessa età</b>	<b>Var. di % su occupati della stessa età I sem. 07</b>
15-34	133.399	48,0%	22,7%	+4,0%
35-44	62.269	22,4%	8,9%	+1,5%
45-54	55.188	19,8%	9,3%	+2,9%
Oltre 55	13.875	5,0%	5,7%	+1,4%
<b>Totale</b>	<b>278.094</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,1%</b>	<b>+2,5%</b>

Fonte: Elaborazioni Data Giovani su dati Istat

- I lavoratori **precari** in Veneto al I semestre 2011 superano le **278 mila unità** e sono maggiormente rappresentati dai giovani nella fascia d'età compresa **tra i 15 e i 34 anni (48%)**.
- I **giovani lavoratori** sono i più colpiti dal precariato rispetto alle altre fasce della popolazione con **un'incidenza del 22,7% sui ragazzi già occupati**, contro un 8,9% per quanto riguarda gli adulti (classe 35-44).

# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (5/6)

## PERCEZIONE DEI CITTADINI SUL MERCATO DEL LAVORO

### Percezione della qualità del mercato del lavoro

(punteggio da 0 a 100)

Aree	Lug. 2011	Dic. 2011	Var. Lug./Dic.
<b>Veneto</b>	<b>58,8</b>	<b>49,1</b>	<b>-9,7</b>
Nord Est	54,6	57,1	2,4
Nord Ovest	57,0	58,0	1,0
<b>ITALIA</b>	<b>52,5</b>	<b>49,8</b>	<b>-2,7</b>

Fonte: rilevazione SWG su interviste a cittadini

	<b>VENETO</b>	<b>ITALIA</b>
<b>Paura di perdere il posto di lavoro</b>	<b>49,7</b>	48,9

	<b>VENETO</b>	<b>ITALIA</b>
<b>Difficoltà di collocamento</b>	<b>67,6</b>	61,4

- **Peggiora la qualità del mercato del lavoro** secondo i cittadini veneti.
- **Scende di quasi 10 punti a dicembre 2011** (49,1 su 100) la percezione sul dinamismo del mercato del lavoro in Veneto **rispetto a luglio dello stesso anno** (58,8 su 100).

# PERCHÉ UN CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITÀ (6/6)

## VENETO IN PEGGIORAMENTO

Segnali positivi, ma tendenza al **peggioramento**:

Nonostante in Veneto l'analisi dei tassi di occupazione e disoccupazione sia abbastanza positiva, la tendenza per il prossimo periodo è quella di un **trend peggiorativo**:

- Sia per quanto riguarda **l'occupazione e l'inattività giovanile**;
- Sia per la tipologia di **assunzioni: precariato** (soprattutto per i giovani) ;

**Tendenza al peggioramento** avvalorata inoltre dalla **percezione dei cittadini veneti** che vedono a dicembre 2011 **un mercato del lavoro più chiuso, instabile e difficile da penetrare** rispetto a soli sei mesi prima (luglio 2011).

# CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITA'

## ELEMENTI INNOVATIVI

E' la prima esperienza di flexicurity regionale, cioè una messa in rete dei dispositivi di sicurezza sul mercato del lavoro a livello regionale per lavoratori subordinati, parasubordinati e disoccupati espulsi da aziende, grazie ad un contratto -accordo- tra Regione ed Enti ed istituzioni fornitori di servizi.



# CONTRATTO REGIONALE DI ATTIVITA' CHE COS'E'

## COS'E'

- E' uno strumento che mira, anche attraverso specifiche politiche attive a rendere più accessibile e meno precario il mondo del lavoro
- Concretamente si realizza tramite un contratto plurilaterale, di durata triennale, che si perfeziona con l'accordo delle parti (Regione, enti e istituzioni erogatori delle prestazioni) cui aderisce il singolo interessato

*è quindi un contratto per adesione*

## COME FUNZIONA

- Come quando si acquista un biglietto del tram o dell'aereo e si aderisce a tutte le condizioni di trasporto: così, una volta siglate le convenzioni, e acquisita la volontà da parte del singolo di aderire, il meccanismo è "pronto e diviene efficace"

# COME FUNZIONA 1/6

## I BENEFICIARI

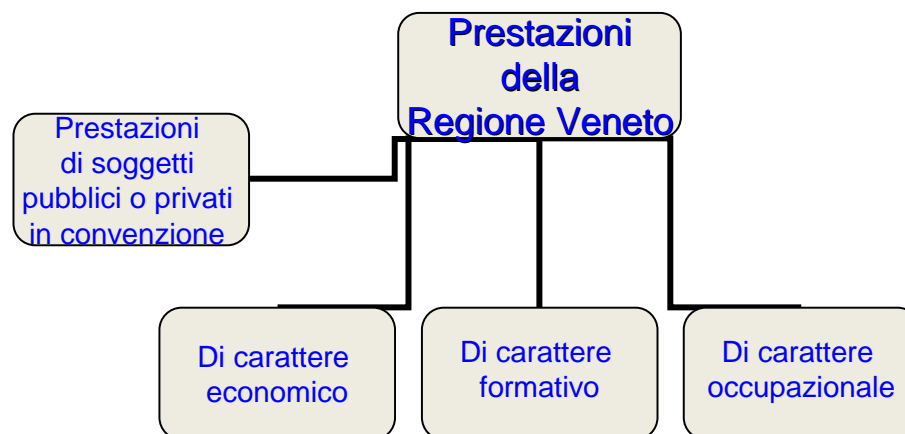
### Beneficiano del contratto regionale d'attività:

- I lavoratori subordinati dipendenti da imprese con prevalente produzione nel territorio regionale
- I lavoratori autonomi economicamente dipendenti, i collaboratori a progetto delle imprese che svolgono la loro attività produttiva prevalente\* nell'ambito territoriale della Regione Veneto
- I soggetti in cerca di prima occupazione, residenti in Veneto
- I lavoratori espulsi dal processo produttivo a seguito di licenziamento collettivo, residenti in Veneto
- I disoccupati di lungo periodo, residenti in Veneto
- Altri soggetti che si trovano in situazione di svantaggio nel mercato del lavoro così come individuati dal POR Regione Veneto 2007/2013 (es. lavoratori iscritti nelle liste di collocamento, lavoratori in lista di mobilità, nuclei familiari monogenitoriali con figli a carico)

\* Per attività produttiva prevalente si intende quella svolta sul territorio del Veneto, dalle imprese italiane e estere, che non delocalizzano cioè oltre il 30% della propria produzione media riferita agli ultimi 5 anni

# COME FUNZIONA 2/6

## LE AZIONI



Le prestazioni rese dalla Regione Veneto potranno essere erogate mediante:

- incentivi per i contratti di lavoro subordinato, anche a tempo determinato
- Incentivi per la stabilizzazione di contratti di lavoro autonomo

# COME FUNZIONA 3/6

## IN COSA CONSISTONO

### prestazioni

A

A sostegno del reddito totale o parziale per una **durata massima di 12 mesi** e per un **importo massimo di € 600 mensili**

### prestazioni

B

di carattere **formativo e formativo-occupazionale** consistenti in corsi di aggiornamento, arricchimento e riqualificazione professionale, con una successiva attività di selezione **al fine di un *replacement*** verso imprese interessate ad assorbire nuova manodopera

### prestazioni

C

sotto forma di **offerta di contratti di lavoro** subordinato o autonomo con enti e Istituzioni o soggetti da questi individuati. I contratti potranno contenere deroghe, previamente concertate con i sindacati, riguardanti la disciplina legale e contrattuale

### prestazioni

D

**Incentivi economici** alle Imprese

### prestazioni

E

Tramite **garanzie economiche erogate *una tantum*** rivolte ai lavoratori in possesso di contratto di collaborazione coordinata continuativa a progetto.

# COME FUNZIONA 4/6

## A CHI SONO RIVOLTE

A

**A soggetti** in cassa integrazione guadagni, gestione straordinaria, anche in deroga, con preferenza per i soggetti coinvolti in cassa integrazione zero ore.  
**A soggetti** privi di commesse per contratti di lavoro autonomo, di collaborazione a progetto o coordinate continuative, con preferenza per coloro che dimostrino di non svolgere attività di lavoro autonomo o collaborazioni da più di 12 mesi.  
**A soggetti** che non abbiano mai svolto attività di lavoro subordinato o autonomo ovvero siano disoccupati da più di 12 mesi

B

**A soggetti** in cassa integrazione guadagni con riduzione dell'orario superiore al 50%

C

**A soggetti** in cerca di prima occupazione.  
**A lavoratori** espulsi dal processo produttivo a seguito di licenziamento collettivo.  
**Ai disoccupati** di lungo periodo, residenti in Veneto.  
**Agli altri soggetti** che si trovino in situazione di svantaggio rispetto al mercato del lavoro, così come individuati dal POR

D

**Le imprese** che inseriscono clausole di durata minima di tre anni senza diritto di recesso anticipato, nei contratti di lavoro con **co.co.co. - pro** o con **soggetti** in cerca di prima occupazione o espulsi dal processo produttivo a seguito di licenziamento collettivo o **disoccupati** di lungo periodo, residenti in Veneto.

E

**Lavoratori autonomi** economicamente indipendenti, collaboratori a progetto delle imprese venete che sostengono la loro attività produttiva prevalentemente in Veneto

# COME FUNZIONA 5/6

## OBBLIGHI E SANZIONI

**Obblighi:** i beneficiari sono obbligati a rispondere alla convocazione da parte della Giunta regionale per tutto ciò che è inerente il contratto di attività.

**Sanzioni:** qualora gli obbligati ingiustificatamente non rispondano alla convocazione saranno esclusi dalle ulteriori provvidenze ed attività a loro favore erogate dalla Regione.

**Obblighi:** i soggetti che hanno stipulato un contratto regionale di attività, sono tenuti a rispettare gli obblighi e gli oneri da esso derivanti.

**Sanzioni:** in caso di inottemperanza, un'apposita commissione, provvederà ad escluderli dal contratto avvalendosi della clausola risolutiva espressa inserita in ogni singolo contratto.

## COME FUNZIONA 6/6

### COPERTURA FINANZIARIA

La Regione Veneto, per sostenere i costi derivanti dalle prestazioni a favore dei beneficiari del contratto regionale di attività, ha previsto una **copertura finanziaria di 2.000.000 di euro per l'esercizio finanziario 2012.**

*Il mercato del lavoro in Veneto*

**“Contratto regionale di attività”**  
Progetto di Legge regionale

Venezia, 17 febbraio 2012

